


Simulación de líderes globales

 **Paso:** Dos - ¡Elige un problema!

 **Tiempo:** 1 hora

 **Espacio y material requerido:**

- Sala que permita sentarse en círculo y trabajar en grupos pequeños;
- Cartel y rotuladores;
- Ordenador y proyector (opcional).

 **Descripción de la herramienta**

1. Divide a los participantes en equipos y hazles saber que formarán parte de una reunión de líderes mundiales sobre el tema de la tecnología.
2. Cada grupo debe seleccionar una cuestión/aspecto de este tema o puede asignar temas a los grupos (utiliza los temas generados en las herramientas anteriores, en particular mímica). Es bueno que los temas reciban su asignación por adelantado, por lo que tienen tiempo para prepararse mejor (en este caso, también pueden hacer una presentación digital).
3. Explica que el objetivo de la reunión es que todos los participantes deben decidir sobre un asunto, que es el más importante dentro del tema explorado. Los grupos tienen que persuadirse los unos a otros de que su asunto tiene importancia e influencia personal en muchas personas, por lo que debe ser el que se abordará. Anima a los participantes a ser creativos en la preparación y presentación de sus presentaciones para que puedan impresionar al resto.
4. Cada grupo debe presentar su caso dentro de 5-8 minutos. Puedes moderar la reunión o asignar un moderador a los participantes (no deben formar parte de ningún grupo). Las preguntas y respuestas deben seguir cada presentación, así como un debate general. Si es necesario, introduce las reglas para el debate y el moderador debe seguirlas estrictamente.
5. Después de los debates, cada asunto debe ser votado y el que tenga más votos será el tema a ser investigado y trabajado en el resto del proceso.
6. Después de que se tome la decisión, asegúrate de que los participantes se hayan calmado y desactivado de su modo de simulación para responder a preguntas ejemplo:
 - ¿Cómo te sientes acerca de la actividad?
 - ¿Cómo era la calidad de las presentaciones? ¿Los equipos estaban preparados? ¿Qué se podría haber hecho mejor?
 - ¿Cuál fue la calidad del debate? ¿Se rompieron las reglas, cuáles y por qué? ¿Cómo afectó esto al proceso general?
 - ¿Está todo el mundo satisfecho con los resultados? ¿Qué compromisos se hicieron?
 - ¿Cuál es el sentido de decidir sobre un solo tema y no trabajar con todos ellos?

 **Observaciones adicionales**

Explorando el tema de la tecnología, puedes ser más específico/a y poner a los participantes en la situación de la "Junta Directiva de Google". El Consejo de Administración debe decidir qué temas globales relacionados con la tecnología deben llamar la atención de la empresa, más investigados y abordados. En todos los casos, asegúrate de que los problemas que los grupos trabajan (potencialmente) los afectan en su vida cotidiana local.